|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование практики | Описание практики | Результаты |
| Повышение компетентности сотрудников, осуществляющих реализацию законодательства о контрактной системе | Практика системы повышения компетентности сотрудников, осуществляющих реализацию Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» (далее – Закон о контрактной системе) направлена на повышение эффективности деятельности органов власти/заказчиков муниципального образования Сургутский район в общем, и сотрудников контрактных служб/контрактных управляющих в частности.  Данная практика полностью отвечает требованиям Закона о контрактной системе, в частности статье 9: Принципу профессионализма заказчика.  Так, в муниципальном образовании Сургутский район утвержден план мероприятий по повышению профессиональной компетенции сотрудников, осуществляющих реализацию Закона о контрактной системе в Сургутском районе, включающий в себя проведение обучающих мероприятий (семинаров, вебинаров, консультаций), конкурсов профессионального мастерства (Лучший контрактный управляющий Сургутского района) и т.д.  Всего в организациях Сургутского района работает более 290 сотрудников, являющихся сотрудниками контрактных служб/контрактными управляющими и работа по повышению их компетенции – является ключевой для качественного закупочного процесса.  Комплекс мероприятий по повышения компетентности сотрудников в сфере закупок в районе позволяет не только обучать теоретическим знаниям, но и получать практический опыт в процессе общения с коллегами и постоянной связью с сотрудниками уполномоченного органа.  Для сотрудников контрактных служб заказчиков, подведомственных администрации Сургутского района, сотрудников контрактных служб поселений Сургутского района силами специалистов уполномоченного органа с участием приглашенных лекторов проводятся вебинары с обзором изменений в законодательстве о контрактной системе, практики УФАС по ХМАО-Югре, судебной практики. Кроме того, ежеквартально заказчикам муниципального образования направляется обзор типовых ошибок, возникающих при осуществлении закупок. Такая работа проводится совместно с контрольным органом, что позволяет снизить количество ошибок в процессе осуществления закупок от момента формирования позиции плана графика до итогового исполнения обязательств по контракту.  Ежегодный конкурс «Лучший контрактный управляющий Сургутского района» позволяет выявлять и поддерживать наиболее компетентных специалистов в сфере закупок, совершенствовать профессионализм специалистов в сфере закупок и стимулировать повышение их квалификации, поддерживает и развивает профессиональные связи в сфере закупок. | План по повышению компетентности сотрудников утвержден в 2019 году и актуализируется каждый год.  В 2021 году проведено 10 обучающих мероприятий, в которых суммарно приняли участие 850 человек.  Проведен очередной (третий) конкурс «Лучший контрактный управляющий Сургутского района», в котором приняли участие 40 человек.  Победители и призеры конкурса получили ценные призы (призовой фонд – 100 тысяч рублей) и памятные подарки.  Доля закупок у субъектов малого и среднего предпринимательства, социально ориентированных некоммерческих организаций выросла до 65,7 % в 2021 году.  Количество участников конкурентных способов определения поставщика в соответствии с Федеральным законом от 05 апреля 2013 года № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» выросло до 5,2 заявок на одну закупку и говорит о высоком уровне конкуренции при осуществлении закупок.  Количество случаев обжалования действий (бездействия) субъектов контроля снизилось с 42 в 2019 году до 19 в 2021. |